

## Využití modelu vyspělosti pro P4.0 v praxi



Přeměna společnosti z **průmyslové na informační** se již nedá zastavit, přesněji řečeno, jsme již uprostřed tohoto procesu!



Mnoho podniků podceňuje výzvy související s **digitalizací** a nejsou dostatečně **digitálně fit**

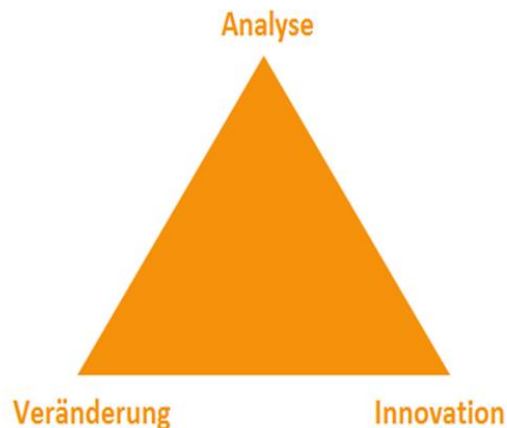
**Digitalizace** = 20 % technologie + 80 % mindset

Digitální transformace není příběh o technologiích, technologie je nástroj a člověk stojí v centru dění, protože právě on je uživatelem tohoto nástroje.



Zhodnoťte svoji digitální vyspělost s pomocí DIGITAL CHECK a HR-modelu digitální vyspělosti a z výsledků poté odvoďte požadovaná opatření, abyste byli digitálně fit

## DIGITÁLNÍ FITNESS pomocí TRIÁDY



**analýza:** Jak mohou digitální technologie zlepšit aktuální obchodní procesy a zvýšit produktivitu?

→ **DIGITAL CHECK**

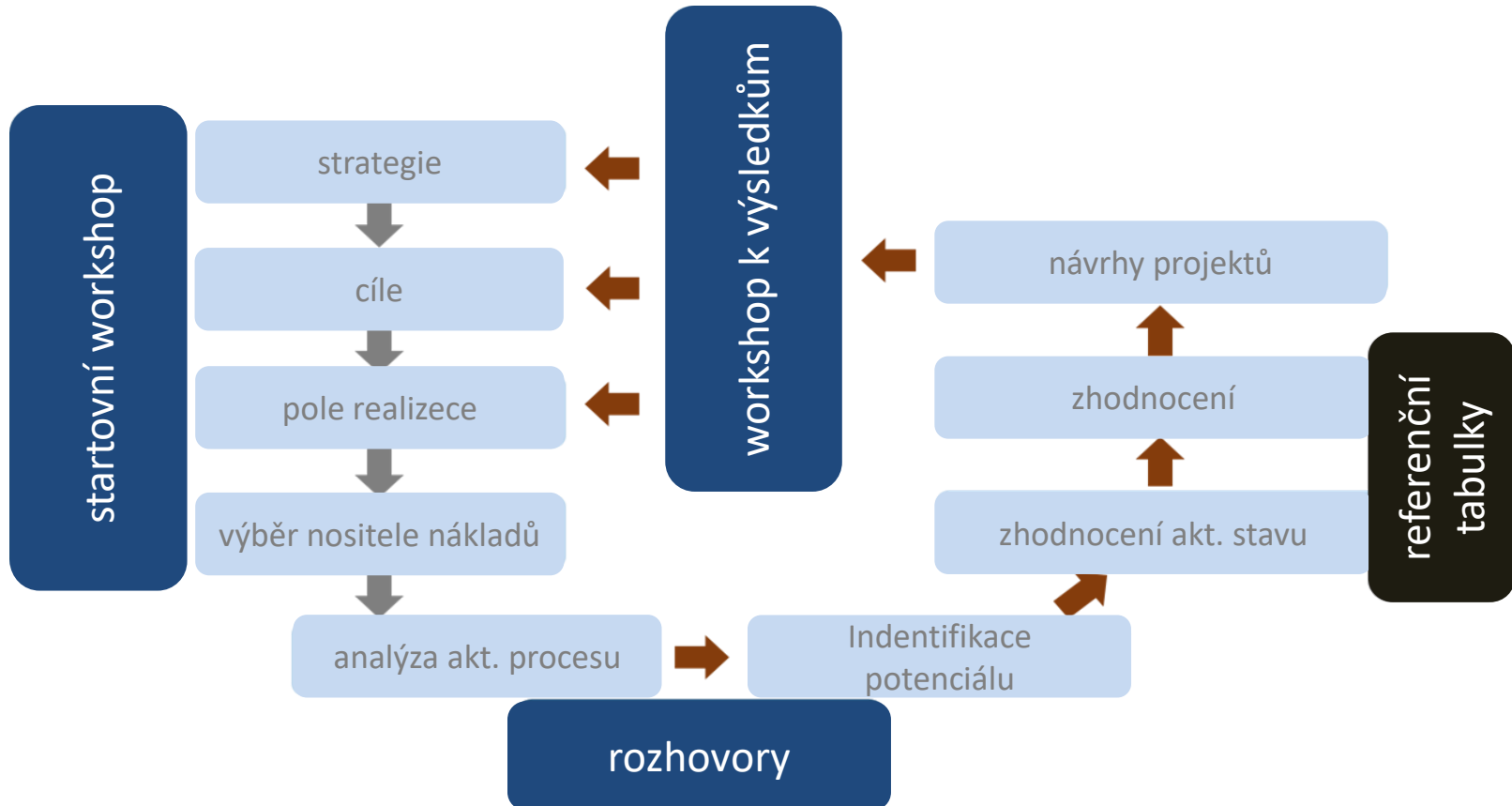
**změna:** Jak se mohou připravit zaměstnanci a organizace na tyto nové možnosti?

→ **HR-Model digitální vospělosti**

**inovace:** Jaké možnosti vznikají pro nové obchodní modely a vývojové skoky?

→ **Innovation Excellence Modell**

**DIGITAL CHECK** = analytický nástroj pro určení digitální vyspělosti



## HR-Model vyspělosti = kontrola jednotlivých dimenzí

1. Úvodní rozhovor(y)

2. Analytická fáze

3. Fáze reflexí

4. Vytváření cíle/cílů

5. Evaluace

Dimenze	
Strategie	Vývoj personálu
Vedení	Kvalifikace
Vývoj organizace	Organizace práce
Plánování a správa personálu	Optimalizační procesy
Zajištění personálu	Zajištění procesní techniky
Motivační systémy podniku	

## Innovation Excellence Model je základem pro systematickou analýzu a benchmarking managementu inovací



- > **Innovation Performance** je hospodářský úspěch, kterého podnik dosáhne novým produktem nebo službou, novými procesy nebo novým obchodním modelem
- > Rámcové podmínky podporující inovace **Leadership & Governance** obsahují oblasti **Culture, Strategy** a **Organisation**.
- > **Process & Projects** popisují strukturovaný procesní systém, který je rozdělen do tří ideálních fází: **Front End, Development** a **Launch**

Díky našemu zaměření na celek se zabýváme všemi úrovněmi digitalizace, kterých se týká



## Procesy

Díky našim rozsáhlým zkušenostem s projekty a díky specializovaným partnerům připravíme procesy na digitalizaci.



## Digitalizace

Společně s našimi zákazníky pracujeme na digitálních řešeních a poskytujeme správné nástroje a partnery pro technickou realizaci.



## Change Management

Vedeme organizaci digitalizací procesů i realizací digitálních obchodních modelů a doprovázíme související procesy změn

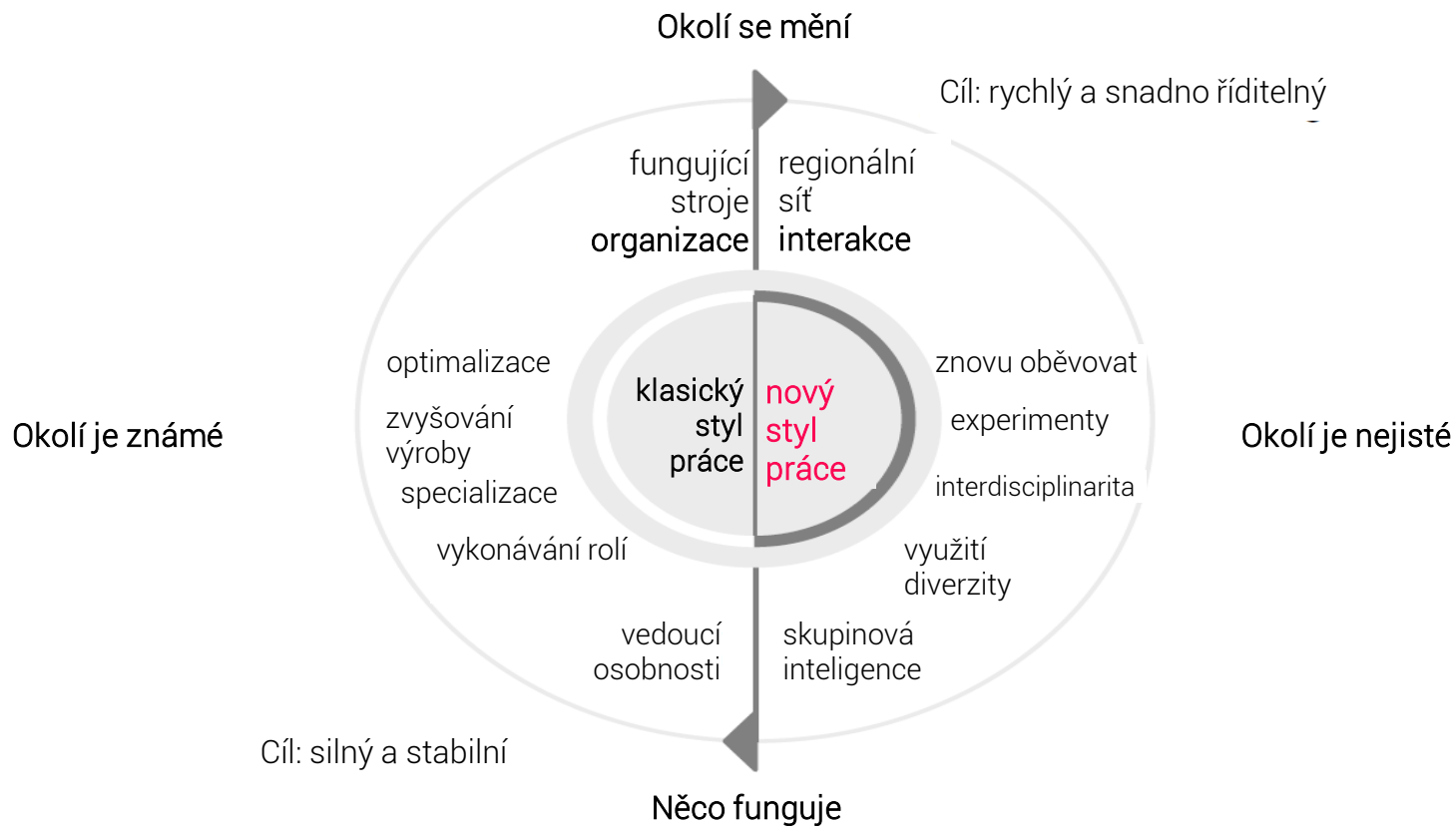


## Human Resources

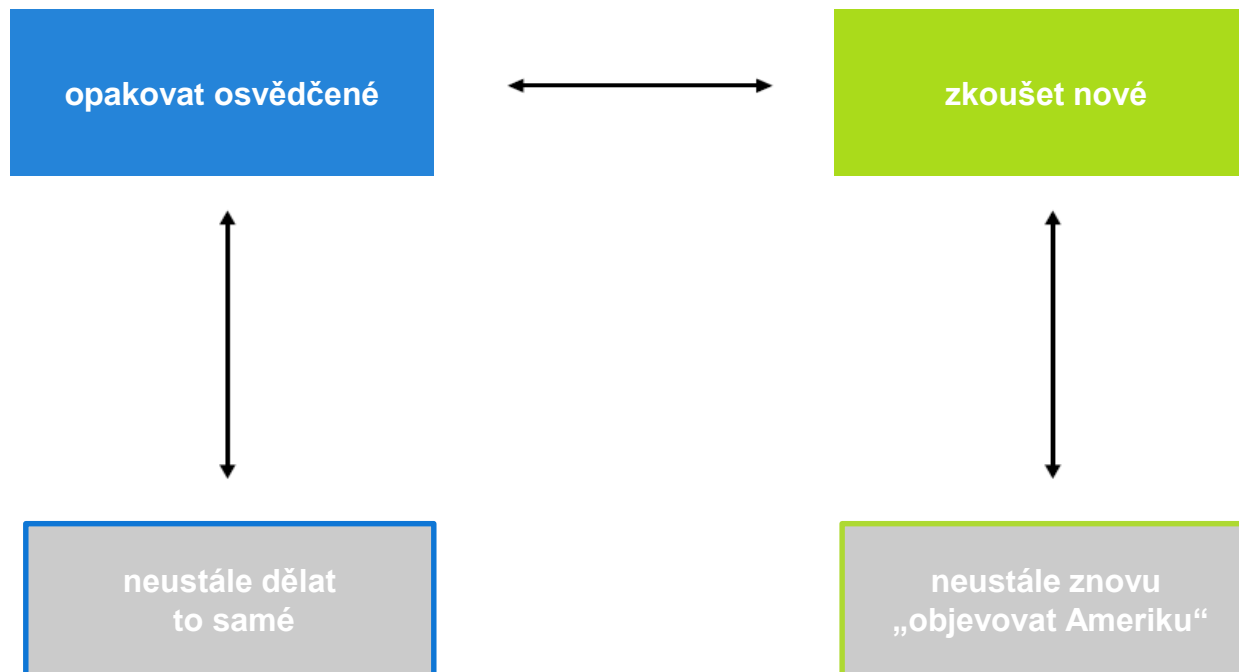
Pro úspěšnou realizaci projektů je rozhodujícím faktorem úspěšné zapojení příslušných spolupracovníků.



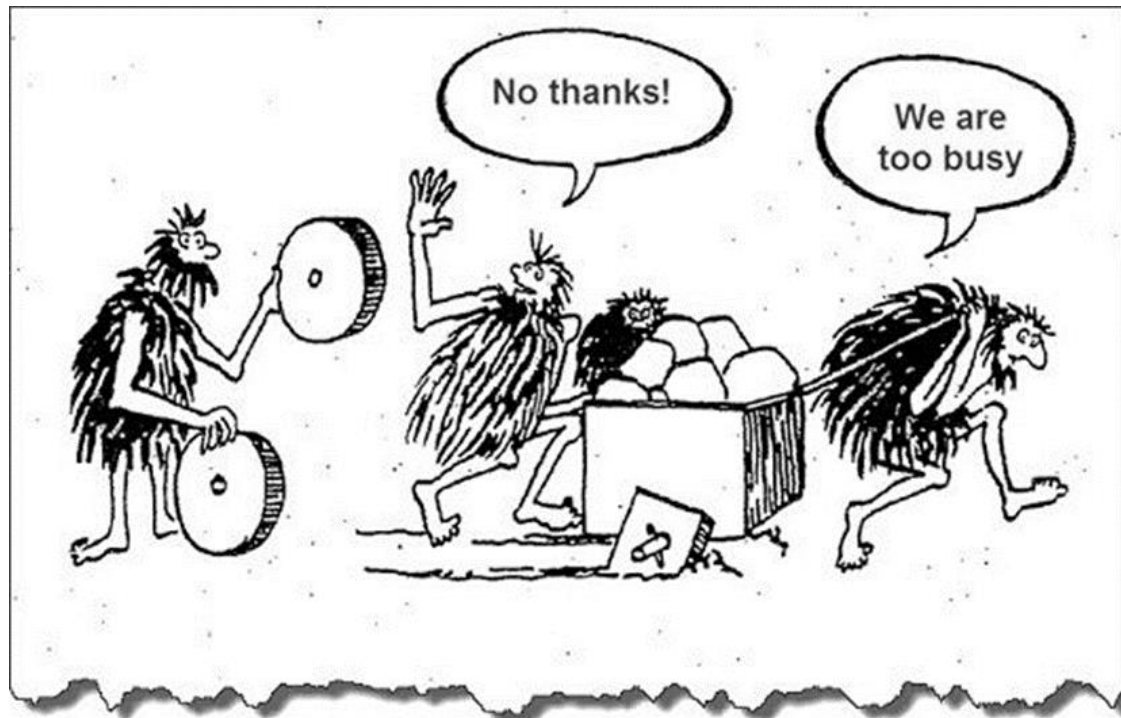
## Důležitost „New Work“ v podnicích



## Důležitost „New Work“ v podnicích



## Naše zkušenosti



## Reference pro použití modelu vyspělosti pro digitalizaci



### Melecs EWS:

**DIGITAL CHECK:** Oblast logistiky, prosíťování dat pro vystavení nabídek

**HR-Model vyspělosti:** Optimalizace organizační struktury společnosti a procesů, fixace jasných pravidel odpovědnosti, zlepšení firemní kultury, zvýšení kvalifikace spolupracovníků



### Lidauer Tischlerei GmbH:

**DIGITAL CHECK:** Oblast nákupu, EDI-připojení na dodavatele

**HR- Model vyspělosti :** Optimalizace organizační struktury společnosti a procesů, fixace jasných pravidel odpovědnosti, zlepšení firemní kultury, zvýšení kvalifikace spolupracovníků, zavedení rozhovorů se spolupracovníky

## Referenzen für Reifegradmodellanwendungen



### **Strojírenský závod Albert:**

**DIGITAL CHECK:** Oblast výroby, evidence strojových dat, prosíťování strojů



### **KRAIBURG Austria GmbH & Co. KG:**

**DIGITAL CHECK:** Oblast výroby, příprava objednávek a jejich seskupování

## truhlářství Lidauer Tischlerei GmbH

### DIGITAL CHECK: Optimalizace aktivit v oblasti nákupu

Cíl: zlepšení procesů pomocí zacílených IT-opatření

- Vytvoření EDI-spojení s hlavními dodavateli a zákazníky
- Automatizovaná kontrola potvrzení objednávek
- Automatizované vytvoření dodacích listů
- Zavedení scannerů pro vstupní materiály a hlášení hotového artiklu
- Lepší vizualizace průběhu procesů v Zentro

## truhlářství Lidauer Tischlerei GmbH

### DIGITAL CHECK: Nová organizace nákupu

**Cíl: centralizace nákupních aktivit a stanovení jasných pravidel**

- Sloučení současných decentrálních jednotek do smysluplných oblastí
- Vyjasnění spolupráce s ostatními organizačními jednotkami
- Přejít od sériových velikostí partie/lotů na velikosti partií/lotů podle zakázky - za účelem snížení položek na skladě
- Určení minimálních počtů zásob na skladě a automatická přibývání prostřednictvím systému
- Optimalizace cen příkupů díky vyjednávání s novými dodavateli

## truhlářství Lidauer Tischlerei GmbH

### DIITAL CHECK: Optimalizace aktivit v celém podniku

Cíl: zlepšení procesů díky zacíleným opatřením

- Optimalizace organizace a procesů v celém podniku
- Zobrazování plánování zdrojů pro výrobu a montáž v Zentro
- Do budoucna by se měla všechna data zobrazovat v zavedených systémech, už nebudou existovat žádné excelové tabulky apod.
- Bezprostřední přístup na Zentro z dílny a správy skladu
- Instalace jednoho systému na řízení skladu pro zajištění uspořádaného skladování
- Vybavení hlavních montérů tabletem



## truhlářství Lidauer Tischlerei GmbH

### HR-Model vyspělosti: Optimalizace vedoucích úloh

Cíl: vypracování jasných pravidel a zodpovědností

- Uspořádání zodpovědnosti za personál v oblastech technika a výroba
- Ujednat a zpracovat jasná pravidla zodpovědností především v oblastech technika a výroba, příprava objednávek a seskupování a expedice
- Převedení zodpovědnosti za personál z pana Sparbera na vedoucí
- Vedoucí musí převzít zodpovědnost za rozvoj svých spolupracovníků
- Vedoucí musí převzít zodpovědnost za optimalizační procesy a zapojit do nich spolupracovníky
- Stanovit důsledky při chybných výkonech a prohřešcích

## truhlářství Lidauer Tischlerei GmbH

### HR-Model vyspělosti: Optimalizace průběhů

cíl: analýza stávajících procesů a fixace těch budoucích

- Přezkoušení stávajících organizačních procesů
- Zavedení pravidelného setkávání týmů za účelem objasnění rozhraní, protože ne všechny informace jsou uloženy v systému evidence zakázek Centro
- Zavedení ujednání, že při aktivitách pro jednoho zákazníka musí proběhnout interní koordinace
- Zavedení digitálního řízení skladu
- Možnost digitálního vyúčtování montážních hodin pro zákazníky
- Vytvoření spojení 3D AutoCAD s CNC stroji pro zpracování
- Zavedení KVP-systému
- V budoucnu by měla být možná digitální příprava objednávek a jejich seskupování

## truhlářství Lidauer Tischlerei GmbH

### HR-Model vyspělosti: Optimalizace informací a komunikace

**Cíl: spolupracovníci by měli být lépe informováni a pravidelně mezi sebou komunikovat**

- Informování spolupracovníků panem Sparberem o vizi a strategii
- Pravidelné informování spolupracovníků o záležitostech podniku
- Pravidelné informování o personálních tématech při měsíčních sezeních
- Zavedení pravidelných meetinků (oblasti techniky, výroby, montáž) vedoucích se spolupracovníky, aby se zajistila výměna informací o pracovních procesech, zvládnutých problémech, zlepšeních, plánování personálu atd. vč. protokolu a opatření
- Vylepšení prezentace navenek a intenzivnější využití nových forem komunikace

## truhlářství Lidauer Tischlerei GmbH

### HR-Model vyspělosti: Optimalizace rozvoje personálu

#### Cíl: Fixace a možnosti vývoje spolupracovníků

- Zavedení rozhovorů se spolupracovníky s opatřeními na rozvoj personálu a kariérním plánováním
- Zavedení kvalifikačních rastrů pro aktuální dokumentaci kvalifikací spolupracovníků
- Rozvoj personálu musí získat vysokou prioritu v podniku
- Nabídky na kurzy vývoje osobnosti vedle odborných školení (samostatný koučing)
- Podpora flexibility pracovníků skrze požadování více kvalifikací
- Systematická zaškolování pro spolupracovníky, kteří byli nově přijati (onboarding – proces)

## Kooperační partneři

it for  
industries\*

**DIG**  
WE CONNECT BUSINESS

**COUNT IT** GROUP  
*inspire your business*

 **INSITE IT**

**flink**®  
PARTNER

 **soltory**

## Vědeční partneři



**SMART  
PRODUCTION**  
Center of Excellence

## Reference Furch Consulting



## Představení podniku Furch Consulting

Furch Consulting je poradenská společnost, která se specializuje na digitální transformaci a doprovází SME's při vývoji a realizaci své digitální strategie.

Pro úspěšnou realizaci je přitom nutné do tohoto procesu změny od začátku dobře zapojit spolupracovníky, kterých se změna týká.

Podnik má zkušené poradce, kteří prováděli v mnoha firmách procesy změny z pozice vedoucího společnosti, ale také hospodářské psychology, kteří procesy změny designují a provází zákazníky při jejich realizaci.



**Utvořte s námi Vaši digitální budoucnost**

### **Furch Consulting**

Stadtplatz 44

4600 Wels

Österreich

M: herbert.furch@furchconsulting.com

T: +43 664 2020280

[www.furchconsulting.com](http://www.furchconsulting.com)